

**R O M A N I A**  
**JUDETUL BACAU**  
**COMUNA PIRGARESTI**  
**P R I M A R**

**DISPOZITIA nr.99/14.04. 2015**

**pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporului pentru conditii vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul Primariei comunei Pirgaresti**

**Primarul comunei Pirgaresti, judetul Bacau ;**

**Avand in vedere:**

- Referatul de specialitate nr.2234 din 9.04.2015 al secretarului comunei,
- Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de munca nr. 299-302 din 01.10.2014 si Buletinul de determinari toxicologice in mediul de munca nr.101 si 111 din 01.10.2014 emise de Directia de Sanatate Publica Bacau,
- prevederile art.1 din Anexa nr.I, Capitolul I, lit.B si art.1 din Anexa I, Capitolul II, lit.L din Legea nr.284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice,
- prevederile art.1 alin.2 din legea nr.283/2011 privind aprobarea OUG nr.80/2010 pentru completarea art.11 din OUG nr.37/2008 privind reglementarea unor masuri financiare in domeniul bugetar,
- prevederile art.1 alin.2 din OUG nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice
- prevederile art.63 alin.(4) lit.a din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu

In temeiul art.68 alin.(1) si art.115 alin.1 lit.a din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

**D I S P U N E :**

**Art.1.**Incepand cu luna ianuarie 2015 se aproba Regulamentul privind acordarea sporului pentru conditii vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul Primariei comunei Pirgaresti, judetul Bacau, conform anexei care face parte integranta din prezenta dispozitie.

**Art.2.**Cu ducere la indeplinire a prezentei dispozitii se incredinteaza secretarul comunei si Compartimentul financiar, contabilitate si resurse umane.

**Art.3.**Prevederile Dispozitiei nr.47/28.03.2014 isi pierd aplicabilitatea la data emiterii prezentei.

**Art.4.**Prin grija secretarului comunei, prezenta dispozitie va fi comunicata : Institutiei Prefectului-judetul Bacau, Primarului comunei Pirgaresti, persoanelor nominalizate la art.2 si va fi facuta publica in conditiile legii.

**PRIMAR**  
**Gheorghita Marius Gabriel**



**Avizat pentru legalitate**  
**Secretar comuna**  
**Giurgiu Moldovan Diana**

## REGULAMENT

de acordare in anul 2015 a sporurilor pentru conditii periculoase sau vatamatoare, in conformitate cu prevederile Legii nr.284/2010 privind salarizarea unitata a personalului platit din fonduri publice(art.1 din Anexa nr.1, capitol I ,lit.B;art.1 din Anexa I,Capitol II,lit.L la Capitol IV )

**Art.1** – Prezentul regulament stabileste locurile de munca, marimea concreta a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare, categoriile de personal, precum si conditiile de acordare a acestuia.

**Art.2** – ( 1 ) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului sunt prevazute in anexa, care face parte integranta din prezentul Regulament.

( 2 ) Sunt considerate locuri de munca in conditiile normale acele locuri de munca, definite la art.5 lit K ) din Legea securitatii si sanatatii in munca nr.319/2006, care indeplinesc cerintele prevazute de aceasta lege precum si de legislatia subsecventa acesteia si care , in urma efectuarii determinarilor sau , dupa caz a expertizelor de specialitate de catre organelle abilitate in acest sens, nu sunt considerate conditii de munca periculoase sau vatamatoare.

( 3 ) Existenta conditiilor vatamatoare se va stabili potrivit prevederilor art.3 din Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariatii care lucreaza in conditii deosebite vatamatoare, grele sdau periculoase.

**Art.3** – Nominalizarea locurilor de munca in care personalul isi desfasoara activitatea in conditii periculoase sau vatamatoare se face pe baza buletinelor de determinaresau dupa caz, expertizare, prin act **administrativ**

**Art.4** – Sporurile pentru conditii periculoase si vatamatoare, se acorda pe baza buletinelor de determinaresau, dupa caz, expertizare a locurilor de munca, emise de autoritatile abilitate in acest sens, dupa urmatoarele criterii:

- a) **potentiale imbolnaviri profesionale ca urmare a activitatii desfasurate la locul de munca;**
- b) **gradul de crestere a indicilor de morbiditate la locurile de munca respective;**
- c) **inregistrarea unor cazuri de accidente de munca produse la locul de munca.**

**Art.5** – Beneficeaza de sporul prevazut la art.1 din Anexa nr.1 capitolul I,lit B si art.1 din Anexa I, capitol II,lit.L si lit.A din anexa IV la Legea cadru nr.284/2010 toate categoriile de personal care lucreaza la locurile de munca identificate ca urmare a determinarilor sau expertizarilor.

**Art.6** – Locurile de munca,categoriile de personal,marimea concreta a sporurilor sunt prevazute in anexa si fac parte integranta di prezentul regulament dupa cum urmeaza:

a) **pentru activitatea desfasurata in conditii periculoase sau vatamatoare de munca,conform prevederilor art.1 din Anexa nr.1,Capitol I ,lit.B: Art.1 la Anexa I, Capitolul II,lit.L din legea 284/2010.**

b) **pentru activitatea desfasurata in conditii periculoase sau vatamatoare conform art.1 din Anexa I,Capitol II lit.A-E din LEGEA 284/2010**

**Art.7** – La stabilirea concreta a cotei de spor se are in vedere:

- a) riscul de imbolnavire.

- b) Solicitare nervoasa;
- c) Indicii de morbiditate.

**Art.8** – La acordarea sporurilor pentru conditii periculoase sau vatamatoare se au in vedere urmatoorii factori:

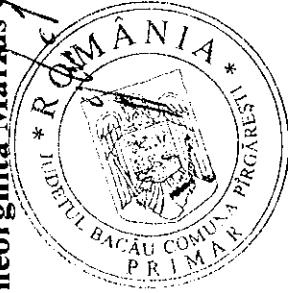
- a) gradul de expunere a lucraiorilor la factorii de risc
- b) actiunea concomitenta a mai multor factori de risc
- c) durata de expunere la actiunea factorilor de risc
- d) existenta unor conditii de munca care pot duce la uzura prematura a organismului.
- e) Natura factorilor nocivi-fizici, chimici sau biologici-si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului
- f) Existenta unor conditii de munca ce implica un effort fizic mare ,in conditii nefavorabile de microclimat,zgomot intens sau vibratii

**Art.9** – Sporul prevazut in prezentul Regulament se plateste cu incadrarea in sumele prevazute pentru cheltuieli de personal bugetar de venituri si cheltuieli, cu consultarea sindicatului semnatar al acordului/contractului colectiv de munca la nivelul institutiei

**Art.10** – Autoritatile publice vor lua toate masurile necesare pentru asigurarea securitatii si sanatatii lucraiorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum si pentru asigurarea cadrului organizatoric si a mijloacelor necesare securitatii si sanatatii in munca, care sa conduca la normalizarea locurilor de munca cu conditii periculoase sau vatamatoare pentru toate categoriile de personal

**Art.11** – Prevederile prezentului Regulament se aplica de la data de 01 ianuarie 2015.

**PRIMAR**  
**Gheorghita Marius Gabriel**



**Avizat pentru legalitate**  
**Secretar- Giurgiu Moldovan Diana**

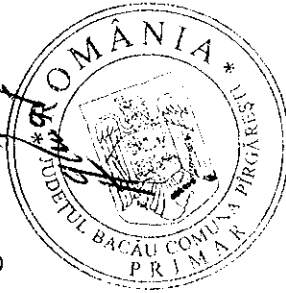
Anexa  
la Regulamentul de acordare a sporurilor pentru  
conditii periculoase sau vatamatoare, in conformitate cu prevederile Legii nr.284/2010  
privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice

Locul de munca	Riscuri identificate	Denumire spor acordat	Atributii principale
<p><b>PRIMAR, VICEPRIMAR</b>  <b>Secretar Comuna, Resurse Umane, Relatii cu publicul, Stare civila, Arhiva, Biblioteca, Urbanism</b>  <b>GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL,</b>  <b>TRIFAN DANIEL</b>  <b>GIURGIU- MOLDOVAN DIANA,</b>  <b>ROTARU GINA,</b>  <b>TOMA DANIELA,</b>  <b>ROTARU LILIANA.</b></p>	<p>Risc toxic-generat de contactul cu pulberi celulozice, cerneluri tipografice, pulberi minerale.</p> <p>Risc de contagiune prin contact cu bacterii ,mucegaiuri, ciuperci, provenite de pe documente potential contaminate.</p>	<p>Spor pentru conditii periculoase – 15% din salariul de baza;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- editare si multiplicare documente;</li> <li>- eliberare copii documente arhiva;</li> <li>- participarea la solutionarea situatiilor conflictuale care tin de competenta Primariei</li> <li>- participa la sedintele Consiliului Local;</li> <li>- organizeaza arhiva si evidenta statistica a H.C.L.;</li> <li>- avizeaza de legalitate toate documentele emise in primarie</li> <li>- lucru cu documente din arhiva curenta si intermediara</li> <li>- controlul financiar preventiv al actelor contabile;</li> <li>- emiterea de dovezi privind vechimea in munca a persoanelor din institutiile ale caror arhive sunt depozitate la Primarie</li> <li>- organizarea si participarea la audientele primarului, viceprimarului si secretarului comunei</li> <li>- gestionarea documentelor intrate si iesite (registratura);</li> <li>- gestionarea documentelor privind resursele umane din cadrul Primariei;</li> <li>- gestionarea actelor de stare civila cu termen de pastrare de 100 ani si incheierea casatoriilor</li> <li>- gestionarea documentelor clasificate si de mobilizare a economiei, teritoriului si populatiei;</li> <li>- coordonarea aparatului de specialitate al primarului</li> </ul>

<p><b>Compartiment</b>  <b>Contabilitate/Buget/Venituri/</b>  <b>Resurse umane, taxe si</b>  <b>impozite si achizitii publice</b>   TANTARU ELENA  NEGRI NICOLETA  RADU PARASCHIVA  BOTEZATU DANIELA</p>	<p>Risc toxic-generat de contactul cu pulberi celulozice,cerneluri tipografice,pulberi minerale.  Risc de contagiune prin contact cu bacterii,mucegaiuri,ciuperci,p rovenite de pe documente potential contaminate.   Zgomot-imprimanta matriceala.</p>	<p>Spor pentru conditii periculoase – 15%din salariul de baza;</p>	<p>-evidenta contabila a resurselor materiale si financiare ale Primariei;  -incasarea taxelor si impozitelor locale , inclusive prin deplasarea la domiciliul contribuabililor  -urmarirea incasarii debitelor rezultate din amenzi neplatite;  -emiterea actelor financia-contabile necesare populatiei pentru diverse operatiuni;  -controlul financiar preventiv al actelor contabile -editare si multiplicare documente.</p>
<p><b>Compartiment CADASTRU</b>  <b>AGRICOL</b>   LIVADARIU DANIELA</p>	<p>Risc de contagiune prin contact bacterii,mucegaiuri,ciuperci provenite De pe documente potential contaminate.   Risc toxic generat de contactul cu pulberi celulozice,cerneluri tipografice,pulberi minerale.</p>	<p>Spor pentru conditii periculoase – 15%din salariul de baza;</p>	<p>-evodenta terenurilor, pasarilor si animalelor populatiei;  -participare la solutionarea litigiilor de granituire;  -gestionarea registrului agricol si cadastral;  -aplica sentintele judecatoresti privind fondul funciar;  -activeaza in cadrul Comisiei comunale de fond funciar;  -editeaza si multiplica documente, inclusive dupa cele din arhiva;  -gestionarea directa ( arhivar ) a arhivei apartinand Primariei, I.A.S. si C.A.P.;  -controlul si respectarea in teren a Regulamentului de urbanism in constructii;  -emiterea certificatelor de urbanism si a autorizatiilor de construire;  -colaboreaza cu A.P.I.A. in domeniul subventionarii agriculturii.</p>
<p><b>Compartiment</b>  <b>Sociala</b>   ROTARIU GINA-CLAUDIA  IULISCA VICTORIA</p>	<p>Risc de contagiune-cu agenti patogeni,bacterii,virusuri de la personae posibil contagioase(TBC,HIV,HEPA TITA).</p>	<p>Spor pentru conditii periculoase – 15%din salariul de baza;</p>	<p>-cditare si multiplicare de documente;  -reevaluarea periodica a persoanelor cu handicap grav;  -reevalueaza cazuri de copii institutionalizati si familiile acestora, cu situatie materiala precara;  -intra in contact direct si repetat cu persoane din focare</p>

<p>PETER IUSTINA PIRGARU VICENTIU</p>			<p>-in caz de avarii produse la instalatii, conducte si in orice alte imprejurari care sunt de natura sa produca pagube, sa ia primele masuri imediat dupa constatare; -legitimarea si dupa caz controlul persoanelor la intrarea si iesirea din obiectivul de paza. Transportul angajatilor din aparatul propriu Dezapezire Imprastiat material antiderapant</p>
---	--	--	---

PRIMAR  
Gheorghita Marius/Gabriel



Avizat pentru legalitate  
Secretar- Giurgiu Moldovan Diana